

Подраздел «Гарантия занятости» раздела 4 «Трудовые отношения, оплата труда, материальное стимулирование труда» дополнить пунктами 9, 10 в следующей редакции:

п.9 «расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой ст.81 или пунктом 2 ст.336 ТК РФ) (ст.264.1 ТК РФ);

п.10 «в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ или войска национальной гвардии РФ, действие трудового договора между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы <...>

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) <...>

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора,

а также за работником сохраняются социально- трудовые гарантии, право на получение материальной помощи.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя <...> (ст. 351.7 ТК РФ)